

Koordinaten verschieben – Perspektiven erweitern

Der AdB startet ein Projekt zur diversitätsorientierten und rassismuskritischen Organisationsentwicklung

Wie bereits angekündigt, möchten wir das neue Projekt „**Koordinaten verschieben – Perspektiven erweitern, Diversitätsorientierte und rassismuskritische Organisationsentwicklung im AdB**“ vorstellen und einladen, Teil davon zu werden.

Projektbeschreibung

Viele der AdB-Mitgliedseinrichtungen sind nach der Gründung der Bundesrepublik oder nach der Wiedervereinigung entstanden und häufig Einrichtungen der Mehrheitsgesellschaft. So ist es nicht verwunderlich, dass oftmals migrantische, rassismuserfahrene, queere und/oder klassismuserfahrene Perspektiven fehlen. Auch die Einbeziehung von Menschen mit Behinderung ist eher noch die Ausnahme. Dies kann auch Auswirkungen auf die Zusammenarbeit und die Bildungsprozesse in den Häusern haben: Positionen fehlen, Zielgruppen werden nicht erreicht und Inhalte nicht in der gebotenen Komplexität behandelt, die für aktuelle Diskurse von größter Bedeutung sind. Ein bewusster diversitätssensibler Organisationsentwicklungsprozess hat aufgrund struktureller und/oder fehlender finanzieller Ressourcen bisher nur in wenigen Einrichtungen stattfinden können. Genau hier will das neue Projekt ansetzen mit dem Ziel, in den Einrichtungen strukturelle und inhaltliche Leerstellen nachhaltig zu füllen, neuen Perspektiven Raum zu verschaffen, die Bildungsarbeit zu qualifizieren und neue Zielgruppen zu gewinnen. Durch die ersten Schritte sollen Prozesse angestoßen werden, die auch über die Projektlaufzeit hinweg weiterwirken.

Demokratie, Teilhabe und Menschenrechte bilden den Referenzrahmen einer emanzipatorischen, partizipatorischen politischen Bildung. Diese muss auch intersektional, inklusiv, barrierearm sowie diskriminierungskritisch gestaltet sein.

Wenn wir den Bildungsprozess in den Einrichtungen als ganzheitlichen Prozess verstehen, dann bedeutet dies, dass Bildungsanlässe nicht nur im Seminar, sondern auch beim Essen, Tagen und in der Freizeit entstehen. Zielgruppen des Vorhabens sind somit alle Beschäftigten in den außerschulischen Bildungseinrichtungen und dies auf allen Ebenen, von den Bildungsinhalten, der ÖA, der Zusammenarbeit der Mitarbeitenden, der Gestaltung der Räume oder der Essensausgabe und auch der Personalentwicklung, etc.

Umsetzung

Im Rahmen des Projekts, gefördert von Demokratie Leben!, ist in der Geschäftsstelle eine koordinierende Stelle (50%) eingerichtet worden. Cvetka Bovha koordiniert das Projekt, wählt interessierte Einrichtungen als Pilotstandorte aus und unterstützt mit den externen Prozessbegleiter*innen in den Einrichtungen den Auftakt der Organisationsentwicklung. Dafür gibt es Projektmittel u.a. für eine anfängliche Finanzierung der Prozessbegleiter*innen und für Vernetzungstreffen.

Die Einrichtungen erhalten durch eine externe Begleitung die Möglichkeit, verschiedene Workshops, Coachings und Gesprächsrunden zu realisieren, sich selbst- und rassismus- und diskriminierungskritisch mit ihrer Organisationsstruktur und den eigenen Bildungsprozessen auseinanderzusetzen.

Wir möchten in der Projektdurchführung auch die bereits vorhandene Expertise hinsichtlich Diversitätsorientierung von Mitgliedseinrichtungen berücksichtigen, die mit anderen Einrichtungen in Form von Workshops, Coachings, Beratungen und kollegialem Austausch zur Verfügung geteilt werden kann. Diese Träger möchten wir im Peer-to-Peer Learning einbinden. Dies ist eng verbunden mit dem diversitätsorientierten Verbandsentwicklungsprozess des ADB.

Beteiligung von ADB-Mitgliedseinrichtungen

Die Projektlaufzeit ist bis Ende 2024, unterteilt in zwei Zyklen: 2023 und 2024. Wir haben die Möglichkeit pro Jahr zwischen 10 und 15 Pilotstandorte auszuwählen, an denen ein diversitäts-/rassismuskritischer Organisationsentwicklungsprozess starten wird. Zweimal pro Jahr finden dann Vernetzungstreffen der beteiligten Standorte statt, um sich über den Fortlauf der Prozesse auszutauschen und voneinander zu lernen.

Was kann Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung beinhalten?

Prozesse mit allen Mitarbeitenden der Einrichtung, in AG, Workshops für einzelne Berufsgruppen und teamübergreifend, Beratungsgespräche auf der Leitungsebene, Personalentwicklung, diversitätsorientierte Reflektion der Inhalte der Bildungsangebote oder der Räumlichkeiten, Überarbeitung der Bildungsformate, Handlungsempfehlungen, Erarbeitung von (Schutz)Konzepten, auseinandersetzen mit den eigenen Strukturen, Haltungen und Programmen, Wissensvermittlung, etc. All diese Elemente werden mit diversitätsorientierten Fragestellungen verknüpft und mit den Beteiligten weiterentwickelt.

Wir treten parallel gerade auch in den Kontakt mit möglichen externen Prozessbegleiter*innen mit diversitätsorientierten Arbeitsschwerpunkt. Prozessbegleiter*innen, die von außen hinzukommen sind hilfreich, denn dies erleichtert den Blick auf die Strukturen einer Einrichtung. Falls Sie bereits mit Begleiter*innen arbeiten oder im Gespräch sind, dann lassen Sie uns das gerne wissen.

Was bieten wir während der Projektteilnahme?

- Koordination
- Informationsveranstaltungen
- Begleitende Gespräche
- Vernetzungs- und Austauschtreffen (online und in Präsenz)
- Kontakt mit möglichen externen Prozessbegleiter*innen
- Übernahme der Kosten für die externe Prozessbegleitung im Teilnahmezeitraum in der Höhe von ca. 5.000 Euro

Es wird zwei Zeiträume zur Teilnahme am Projekt geben:

- Ab sofort bis Ende 2023
- Januar bis Dezember 2024

Infoveranstaltung

Wir bieten eine erste Informationsveranstaltung an. Diese soll am 26.4.2023 von 12:00 bis 15:00 online (Zoom) stattfinden.

Ein kurzer Überblick, was wir an diesem Termin geplant ist:

- Was meint diversitätsorientierte Organisationsentwicklung?
- Projektvorstellung
- Ein kurzer Bericht von einer Einrichtung, die bereits Erfahrung mit diversitätsorientierten Prozessen hat
- Handlungsschritte
- Zusammentragen der Bedarfe
- Raum für Fragen
- Bewerbungsverfahren

Im Anschluss an die Informationsveranstaltung lassen wir Ihnen den Link für die kurze Bewerbung zukommen.

Wir bitten um eine Anmeldung für die Informationsveranstaltung unter: [Informationsveranstaltung für die Mitgliedseinrichtungen: Koordinaten verschieben - Perspektiven erweitern | www.adb.de](#)

Im Vorfeld des Termins senden wir Ihnen einen Link für das Treffen (Zoom).

Die Teilnahme an der Informationsveranstaltung ist keine Voraussetzung für die Teilnahme am Projekt. Wenn Sie es nicht schaffen, an dem Termin dabei zu sein und sich trotzdem für die Projektteilnahme bewerben möchten, melden Sie sich gerne.

Für den Zeitraum 2024 wird es im Herbst eine weitere Informationsveranstaltung geben. Falls Sie bereits jetzt absehen können, dass Sie mit Ihrer Einrichtung im Zyklus 2024 dabei sein möchten, können Sie sich auch jetzt schon dafür bewerben.

Rückfragen zum Projekt sehr gerne an:

Cvetka Bovha

bovha@adb.de

030-40040129

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**